



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Руководителю муниципального
органа управления образованием

Стасова ул., д. 180, г. Краснодар, 350075
Тел. (861) 235-10-36, факс (861) 231-16-80
ОКПО 00099412 ОГРН 1032307167056
ИНН 2308027802 КПП 231201001

E-mail: don@krasnodar.ru <http://www.edukuban.ru>

16.01.2016 № 47-918/16-11

На № _____ от _____

О направлении рекомендаций

Министерство образования, науки и молодежной политики направляет рекомендации об организации работы педагогов дополнительного образования с детьми в вечернее и каникулярное время, в спортивных клубах.

Министр

Н.А. Наумова

Елена Викторовна Севрюкова,
Ирина Изидоровна Прокопова
231-61-31



47-918/16-11

ПРИЛОЖЕНИЕ

к письму министерства образования,
науки и молодежной политики
от «26» января 2016 г. № 47-918/16-11

Рекомендации

об организации работы педагогов дополнительного образования с детьми в вечернее и каникулярное время, в спортивных клубах.

При организации работы педагогов дополнительного образования с детьми в вечернее и каникулярное время, в спортивных клубах обращаем внимание на следующее:

1. При осуществлении деятельности организации дополнительного образования **физкультурно-спортивной направленности** системы образования необходимо обратить внимание на места ведения образовательной деятельности, указанные в лицензии организации дополнительного образования. В случаях отсутствия каких-либо адресов, необходимо начать процедуру переоформления лицензии на ведение образовательной деятельности для включения новых мест.

Деятельность педагогов **в вечернее и каникулярное время** может осуществляться как в форме работы спортивных секций, так и в форме организации спортивно-массовых мероприятий (возможно в форме «интенсив»).

В случае, если на базе общеобразовательной организации не осуществляется деятельность ни одной из организации дополнительного образования **физкультурно-спортивной направленности** системы образования, при планировании работы в каникулярное время необходимо предусмотреть проведение на базе дополнительного образования спортивно-массовых мероприятий, спортивных соревнований с привлечением учащихся из вышеназванных общеобразовательных организаций.

2. Работа с детьми **в спортивных клубах** в муниципальных **организациях дополнительного образования** осуществляется на основе Положения о спортивном клубе и плана работы, утвержденными организацией дополнительного образования любой направленности системы образования.

При осуществлении деятельности организации дополнительного образования также необходимо обратить внимание на места ведения образовательной деятельности, указанные в лицензии организации дополнительного образования. В случаях отсутствия каких-либо адресов, необходимо начать процедуру переоформления лицензии на ведение образовательной деятельности для включения новых мест.

При организации работы спортивных клубов рекомендуется организовать работу следующим образом:

- создать одно (или несколько, в зависимости от количества организаций дополнительного образования в муниципалитете) спортивный клуб на базе организации дополнительного образования;

- разработать положение о работе спортивного клуба. Положение должно предусматривать общие положения, цели и задачи работы, направления деятельности, порядок формирования и структуру Совета, его права и функции и т.д.;

- в состав спортивного клуба включить педагогов, которые будут организовывать работу на базе общеобразовательных организаций;

- в общеобразовательных организациях разработать положения о работе школьного спортивного клуба на основе муниципального положения.

С целью охвата всех общеобразовательных организаций при открытии спортивных клубов в организациях дополнительного образования необходимо учитывать те места ведения образовательной деятельности, которые указаны в лицензии организации.

Например:

ОО	Организация работы школьных спортивных клубов на базе (с учетом мест ведения образовательной деятельности)	
СОШ № 1	ДЮСШ	
СОШ № 2		ЦДТ
СОШ № 3	ДЮСШ	
СОШ № 4	ДЮСШ	
СОШ № 5		ЦДТ

В случае если на базе общеобразовательной организации не осуществляется деятельность ни одной из организации дополнительного образования, то при планировании работы муниципального спортивного клуба необходимо предусмотреть проведение спортивно-массовых мероприятий, спортивных соревнований с привлечением учащихся из вышеназванных общеобразовательных организаций.

3. Обращаем внимание, что особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству определяются Трудовым кодексом Российской Федерации в статьях 282 - 288, 333, в которых дается понятие совместительства, перечень документов, предъявляемых при приеме на работу, определяется продолжительность рабочего времени на условиях совместительства, условия оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций, порядок предоставления отпусков, предусматриваются дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству. Кроме того, вопросы, связанные с лицами, работающими по совместительству, содержатся также в статьях 11, 59, 60.1, 66, 229, 252, 276, 321 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об

особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» установлены особенности работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры, в том числе:

1) указанные категории работников вправе осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения);

2) продолжительность работы по совместительству указанных категорий работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю - 16 часов работы в неделю.

Вместе с тем не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ:

педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;

осуществление консультирования высококвалифицированными специалистами в учреждениях и иных организациях в объеме не более 300 часов в год;

педагогическая работа в одном и том же учреждении начального или среднего профессионального образования, в дошкольном образовательном учреждении, в образовательном учреждении общего образования, учреждении дополнительного образования детей и ином детском учреждении с дополнительной оплатой;

работа без занятия штатной должности в том же учреждении и иной организации, в том числе выполнение педагогическими работниками образовательных учреждений обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений, руководство предметными и цикловыми комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся, дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени по графику и др.;

работа в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, а также

концертмейстеров, аккомпаниаторов по подготовке работников искусств.

Продолжительность работы по совместительству определяется соглашением сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме между работником и работодателем в лице руководителя учреждения, в котором будет выполняться работа по совместительству.

4. Порядок доведения субсидии муниципальным образованиям дополнительного образования определяется непосредственно муниципальным образованием в рамках своих полномочий;

5. Согласно постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28.12.2015 № 1320 «Об утверждении Порядков предоставления и распределения субсидий из краевого бюджета местным бюджетам муниципальных образований Краснодарского края на реализацию мероприятий государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» субсидии местным бюджетам в целях софинансирования расходных обязательств муниципальных образований Краснодарского края по организации предоставления дополнительного образования детям, за исключением дополнительного образования детям, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти Краснодарского края, предоставляются для оплаты деятельности педагогов дополнительного образования за работу с детьми в вечернее и каникулярное время **в муниципальных организациях дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности системы образования Краснодарского края** и за работу с детьми в спортивных клубах в муниципальных организациях дополнительного образования системы образования Краснодарского края.

Заместитель начальника отдела
организации воспитательной работы



Е.В. Севрюкова