

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конкурсе «Учитель Фонда 2025–2026»**  
**по материальной поддержке отдельных категорий педагогических**  
**работников муниципальных образовательных организаций**  
**муниципального образования Усть-Лабинский район**  
**(далее – Положение)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конкурсе «Учитель Фонда 2025 - 2026» по материальной поддержке отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Усть-Лабинский район (далее – Положение) определяет порядок оказания материальной поддержки отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Усть-Лабинский район по предметам математика, физика, химия, биология, информатика, русский язык и литература, иностранный язык по итогам конкурсного отбора в номинациях:

- «Педагог – наставник»,
- «Молодой педагог»,
- «Педагог с первой или высшей категорией, приглашенный на вакантную должность»,
- «Молодой педагог, приглашенный на вакантную должность»,
- «Лучший выпускник педагогического ВУЗА».

1.2. Основной целью проведения конкурсного отбора на выплату материальной поддержки отдельным категориям педагогических работников муниципальных образовательных организаций Усть-Лабинского района является повышение уровня преподавания через наставничество, привлечение новых, в том числе молодых, специалистов к работе в муниципальных образовательных организациях Усть-Лабинского района путем денежного награждения победивших в конкурсном отборе соискателей материальной поддержки.

1.3. Задачами конкурса является закрепление педагогических кадров, привлечение новых специалистов, стимулирование повышения профессионального уровня педагогических работников муниципальных образовательных организаций Усть-Лабинского района, выявление перспективных и успешных педагогических работников, а также стимулирование их профессиональной активности, учебно-методической и научно-исследовательской деятельности. Порядок и критерии конкурсного отбора на материальную поддержку устанавливаются настоящим Положением.

1.4. Участниками Конкурса являются:

1.4.1. Организаторы – Некоммерческий фонд поддержки культуры, науки, образования и здравоохранения «Вольное Дело-Юг», ООО «Прогресс

Агро», Администрация муниципального образования Усть-Лабинский район, Управление образованием Усть-Лабинского района.

Финансирование – Некоммерческий фонд поддержки культуры, науки, образования и здравоохранения «Вольное Дело-Юг».

1.4.2. Соискатель - педагогический работник муниципальной образовательной организации Усть-Лабинского района, реализующий образовательные программы основного общего образования по предметам, указанным в п. 1.1. Положения, и готовый пройти конкурсную процедуру на соискание материальной поддержки в соответствии с настоящим Положением.

1.4.4. Получатель - победивший в конкурсе соискатель, утвержденный решением Конкурсной комиссии по определению получателей материальной поддержки.

1.4.5. Работодатель – муниципальная образовательная организация Усть-Лабинского района, в которой осуществляет трудовую деятельность соискатель на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок.

1.5. Материальной поддержкой является выплата денежных средств в размере и в порядке, установленном настоящим Положением.

1.6. Материальная поддержка является персональной выплатой соискателям, победившим в Конкурсе, и передаче третьим лицам не подлежит.

## 2. Порядок формирования и деятельности конкурсной комиссии по определению получателя поддержки

2.1. Для рассмотрения документов и материалов, поступивших на конкурсный отбор, определения его победителей создается конкурсная комиссия по определению получателей поддержки (далее - Комиссия).

2.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, учредительными документами Организаторов, Положением о конкурсной комиссии по определению получателей поддержки в рамках конкурса «Учитель Фонда 2025 - 2026» по материальной поддержке отдельным категориям педагогических работников муниципальных образовательных организаций Усть-Лабинского района Краснодарского края, а также настоящим Положением.

2.3. В состав Комиссии входят председатель (сопредседатели), заместитель председателя, члены и секретарь Комиссии. В случае временного отсутствия председателя (сопредседателей) Комиссии их обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

2.4. Председатель Комиссии организует и координирует ее работу, назначает дату и время проведения заседаний Комиссии, проводит заседания Комиссии, совершает иные действия, необходимые для функционирования Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии считаются правомочными при условии присутствия на них более половины ее состава.

2.6. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от общего числа состава Комиссии, присутствующих на заседании.

2.7. Решения Комиссии оформляются протоколом, который составляется секретарем Комиссии и подписывается ее председателем, а в случае отсутствия председателя Комиссии всеми членами Комиссии.

### 3. Критерии конкурсного отбора соискателей

3.1. Профессиональная деятельность соискателей Конкурса оценивается Комиссией на основании двух групп критериев: критериев квалификационного отбора (критерии участия), конкурсного отбора (критерии отбора).

3.2. Общие критерии участия соискателя:

- наличие права на занятие педагогической деятельностью в соответствии со статьей 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- наличие заключенного трудового договора на неопределенный срок с руководителем муниципальной образовательной организации Усть-Лабинского района по основному месту работы по должности, включенной в Номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», по предметам, указанным в п. 1.1. Положения;

- не младше возраста 18 лет;

- основным местом работы соискателя является муниципальная образовательная организация Усть-Лабинского района Краснодарского края.

3.3. Специальные критерии участия соискателя по номинациям:

3.3.1. Критерии отбора по номинации «Педагог – наставник»: стаж от 15 (пятнадцати) лет в муниципальной образовательной организации Усть-Лабинского района; не ниже высшей квалификационной категории; стабильные высокие результаты у учащихся во Всероссийских проверочных работах, ОГЭ, ЕГЭ, олимпиадах; социальная активность - тьюторство, участие в передаче опыта молодым педагогам, методическая работа, проведение мастер-классов, участие в образовательных проектах и программах, в том числе реализуемых при поддержке Организаторов Конкурса; наличие наставляемых молодых учителей; проведение совместной работы со стажирuемым молодым учителем по разработке тематического планирования и достижения эффективного сетевого взаимодействия в

течение всего учебного года; проведение открытых уроков (в том числе уроков - дуэтов с молодыми учителями); проведение дополнительных индивидуальных и групповых занятий с учащимися на безвозмездной основе; высокая успеваемость учащихся по итогам предшествующих учебных годов и динамика достижений у стажирuемых молодых учителей.

Число получателей материальной поддержки по номинации «Педагог – наставник» определяет Комиссия конкурса.

3.3.2. Критерии отбора по номинации «Молодой педагог»: стаж от 1 (одного) года в муниципальной образовательной организации Усть-Лабинского района; возраст до 35 лет; стабильные результаты успеваемости и качества знаний учащихся; наличие наставника; посещение уроков, проводимых наставником; участие в уроках - дуэтах с ним; проведение открытых уроков; социальная и профессиональная активность - участие в конкурсах, мастер-классах, в образовательных проектах и программах, в том числе реализуемых при поддержке Организаторов Конкурса, в дополнительном образовании детей (2-я половина учебного дня).

Число получателей материальной поддержки по номинации «Молодой педагог» определяет Комиссия конкурса.

3.3.3. Критерии отбора по номинации «Педагог с первой или высшей категорией, приглашенный на вакантную должность»: стаж от 10 (десяти) лет в образовательной организации по соответствующему предмету, указанному в п. 1.1. Положения; не ниже первой квалификационной категории; высокие результаты у учащихся во Всероссийских проверочных работах, ОГЭ, ЕГЭ, олимпиадах; социальная активность – опыт тьюторства, методическая работа, проведение мастер-классов, участие в образовательных проектах и программах

Число получателей материальной поддержки по номинации «Педагог с первой или высшей категорией, приглашенный на вакантную должность» определяет Комиссия конкурса.

3.3.4. Критерии отбора по номинации «Молодой педагог, приглашенный на вакантную должность»: стаж работы в образовательной организации от 1 (одного) года и более по соответствующему предмету, указанному в п. 1.1. Положения; возраст до 35 лет и/или получатель материальной поддержки по номинации Конкурса «Лучший выпускник педагогического ВУЗА»; стабильные результаты успеваемости и качества знаний учащихся; социальная и профессиональная активность - участие в конкурсах, в образовательных проектах и программах, в дополнительном образовании детей.

Число получателей материальной поддержки по номинации «Молодой педагог, приглашенный на вакантную должность», определяет Комиссия конкурса.

3.3.5. Критерии отбора по номинации Лучший выпускник педагогического ВУЗА»: студент 4 или 5-го курса по предмету, указанному в

п. 1.1. Положения; высокая успеваемость; социальная активность – участие в конкурсах, образовательных проектах и программах; дополнительное профессиональное обучение; готовность переезда и поступления на работу в муниципальную образовательную организацию Усть-Лабинского района.

Число получателей материальной поддержки по номинации «Лучший выпускник педагогического ВУЗА» определяет Комиссия конкурса.

3.3. Критерии отбора соискателей Конкурса установлены также в приложении № 5 к настоящему Положению. При определении конкурсных критериев учитываются также командные достижения соискателя. Количество достижений соискателя максимальным количеством не ограничивается.

3.4. К участию в конкурсном отборе не допускаются педагогические работники, имеющие дисциплинарные взыскания, у которых имели место случаи детского травматизма за трехлетний период, предшествующий конкурсному отбору, подтвержденные соответствующими документами.

3.5. Сбор заявок на участие в конкурсе производится до «15» февраля 2025 года. Окончательный срок рассмотрения кандидатур на включение в список участников Конкурса Конкурсной комиссией до «31» марта 2025 года.

#### 4. Порядок проведения конкурсного отбора

4.1. Организаторы объявляют о проведении конкурсного отбора на получение материальной поддержки с приложением формы заявления на участие соискателей в конкурсном отборе и перечень документов, необходимых для участия в конкурсном отборе.

4.2. В срок до «15» февраля 2025 года соискатели направляют документы на участие в конкурсном отборе в соответствии с настоящим Положением. В случае непредставления соискателем документов в установленный срок либо предоставления документов, не соответствующих требованиям настоящего Положения, соискатель лишается права участия в данном конкурсном отборе, но имеет возможность принять участие в следующем конкурсном отборе.

4.2.1. Для участия в конкурсном отборе соискатель предоставляет следующие документы:

- заявление на участие в конкурсном отборе с визой руководителя муниципальной образовательной организации Усть-Лабинского района Краснодарского края, в которой заключен трудовой договор с соискателем (приложение № 1 к Положению) с обязательством проработать в муниципальной образовательной организации Усть-Лабинского района:

- ✓ для соискателей в конкурсном отборе по номинации «Педагог-наставник» не менее 2 (двух) лет после получения последнего платежа материальной поддержки;

- ✓ для соискателей в конкурсном отборе по номинациям «Педагог с первой или высшей категорией, приглашенный на вакантную должность», «Молодой педагог», «Молодой педагог, приглашенный на вакантную должность» и «Лучший выпускник педагогического ВУЗА» не менее 5 (пяти) лет после получения последнего платежа материальной поддержки.

Примечание: для соискателей в конкурсном отборе по номинации «Лучший выпускник педагогического ВУЗА» в заявлении на участие в конкурсном отборе ставится виза декана высшего педагогического учебного заведения, в котором соискатель проходит обучение на момент подачи документов;

- копии документов об образовании, повышении квалификации, переквалификации, дополнительном образовании;
- копия трудовой книжки соискателя, заверенной работодателем, либо сведения о трудовой деятельности;
- анкета соискателя (приложение № 2 к Положению);
- документы, подтверждающие индивидуальные достижения соискателя, заверенные руководителем образовательной организации, в которой заключен трудовой договор с соискателем;
- копии паспорта, СНИЛС и свидетельства ИНН соискателя;
- для соискателей по номинациям «Педагог-наставник» и «Молодой педагог» справку, выданную муниципальным образовательным учреждением Усть-Лабинского района об объеме учебной (педагогической) нагрузке на текущий учебный год;
- реквизиты лицевого счета, открытого соискателем в кредитной организации, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации;
- согласие на обработку персональных данных, оформленное по форме, согласно приложению № 3 к настоящему Положению;
- представление работодателя, оформленное по форме, согласно приложению № 4 к настоящему Положению;
- для соискателей в конкурсном отборе по номинации «Лучший выпускник педагогического ВУЗА» характеристика за подписью декана высшего учебного заведения и портфолио;
- видео- и фотоматериалы, касающиеся профессиональной деятельности соискателя, ссылки на соцсети, касающиеся профессиональной деятельности соискателя;
- иные документы на усмотрение соискателя.

4.2.2. Документы, указанные в подпункте 4.2.1 пункта 4.2 настоящего Положения, направляются секретарю Конкурсной комиссии на бумажном и электронном носителе (отсканированные документы), в срок, установленный пунктом 4.2 настоящего Положения.

Представленные на конкурсный отбор документы и материалы не возвращаются.

На бумажном носителе предоставляются оригиналы документов или копии документов в хорошем качестве, заверенные руководителем образовательной организации.

4.3. Конкурсный отбор соискателей на выплату поддержки осуществляется в два этапа.

4.3.1. На первом этапе отбора определяется соответствие соискателя критериям участия и наличие документов, подтверждающих критерии отбора.

4.3.2. К участию во втором этапе конкурсного отбора допускаются соискатели, представившие полный набор документов, соответствующих всем критериям участия и отбора.

4.3.3. Второй этап конкурсного отбора проводится с целью определения профессиональной компетенции соискателей. На основании выставленных баллов по оцениваемым показателям (приложение № 5 к настоящему Положению) Конкурсной комиссией формируются и утверждаются списки победивших в конкурсном отборе соискателей.

Решение о победивших в конкурсном отборе соискателях оформляется протоколом Конкурсной комиссии.

На основании утвержденных Конкурсной комиссией списков победивших в конкурсном отборе соискателей, организатор Конкурса Некоммерческий фонд поддержки культуры, науки, образования и здравоохранения «Вольное Дело-Юг» издает приказ о предоставлении материальной поддержки в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента утверждения Комиссией соискателей, победивших в конкурсном отборе.

4.4. Количество заявлений соискателей на участие в конкурсном отборе от одной муниципальной образовательной организации Усть-Лабинского района не ограничено.

## 5. Виды и размеры материальной поддержки и сроки предоставления

5.1. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Усть-Лабинского района, реализующим образовательные программы основного общего образования по предметам математика, физика, химия, биология, информатика, русский язык и литература, иностранный язык, признанных победителями по результатам конкурсного отбора, в порядке, предусмотренном разделом 4 настоящего Положения, которым предоставляется следующая материальная поддержка по номинациям:

- «Педагог – наставник» - 45 977 (сорок пять тысяч девятьсот семьдесят семь) рублей в месяц в течение 12 (двенадцати) месяцев;

- «Молодой педагог» - 28 740 (двадцать восемь тысяч семьсот сорок) рублей в месяц в течение 12 (двенадцати) месяцев;

- «Педагог с первой и высшей категорией, приглашенный на вакантную должность» - 45 977 (сорок пять тысяч девятьсот семьдесят семь) рублей в течение 11 (одиннадцати) месяцев;

- «Молодой педагог, приглашенный на вакантную должность» - 22 990 (двадцать две тысячи девятьсот девяносто) рублей в месяц в течение 11 (одиннадцати) месяцев;

- «Лучший выпускник педагогического ВУЗА» - 11 500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей в месяц в течение 8 (восьми) месяцев.

5.2. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Усть-Лабинского района, реализующим образовательные программы основного общего образования по предметам математика, физика, химия, биология, информатика, русский язык и литература, иностранный язык, признанных победителями по результатам конкурсного отбора, в порядке, предусмотренном разделом 4 настоящего Положения, по номинациям «Педагог с первой и высшей категорией, приглашенный на вакантную должность» и «Молодой педагог, приглашенный на вакантную должность» дополнительно предоставляется следующая материальная поддержка:

- по найму жилья в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей в месяц в течение 11 (одиннадцати) месяцев;

- единовременная разовая выплата по релокации в размере 34 500 (тридцать четыре тысячи пятьсот) рублей.

Указанная в настоящем пункте материальная поддержка носит заявительный характер, решение о предоставлении материальной поддержки выносится Комиссией при предоставлении педагогическим работником подтверждающих документов по найму жилья и понесенных расходов по релокации.

5.3. Плательщик поддержки - Некоммерческий фонд поддержки культуры, науки, образования и здравоохранения «Вольное Дело-Юг» с каждого платежа материальной поддержки исчисляет, удерживает и уплачивает в бюджет НДФЛ в размере 13 %.

## 6. Финансирование и обеспечение Конкурса

6.1. Выплата материальной поддержки осуществляется Некоммерческим фондом поддержки культуры, науки, образования и здравоохранения «Вольное Дело-Юг».

6.2. Организационно - техническое обеспечение осуществляет Управление образованием Усть-Лабинского района.



## 7. Порядок определения победителя Конкурсного отбора

7.1. Списки получателей поддержки, победивших в конкурсном отборе, формируются в порядке убывания суммированных баллов, полученных соискателями по установленным настоящим Положением критериям отбора.

7.2. В случае наличия нескольких соискателей, получивших одинаковый суммарный балл по всем критериям конкурсному отбора, находящихся в общем рейтинговом списке на одном месте, преимуществом обладает соискатель, подавший документы, предусмотренные пунктом 4.2.1 настоящего Положения, раньше.

7.3. Материальная поддержка присуждается соискателям, занявшим первые места по суммарному показателю, полученному в результате проведения конкурсному отбора.

7.4. Материальная поддержка по номинации «Лучший выпускник педагогического ВУЗА» присуждается соискателям, намеренным после окончания высшего учебного заведения трудоустроиться в образовательные учреждения Усть-Лабинского района Краснодарского края на срок не менее 5 (пяти) лет (с предоставлением данного письменного обязательства).

7.5. Конкурсная комиссия оставляет за собой право провести собеседование с соискателями в онлайн и/или оффлайн режимах.

7.6. Апелляции по процедуре проведения конкурсному отбора не принимаются.

## 8. Заключительные положения

8.1. Материальная поддержка выплачивается Получателю в виде ежемесячной выплаты в срок до 20 числа каждого последующего месяца за истекший. Основание выплаты материальной поддержки – решение комиссии по отбору получателей. В установочный период допускается произвести выплаты Получателю за квартал в срок до 20 числа последующего месяца за истекшим кварталом.

8.2. В случае наступления декретного отпуска и/или отпуска по уходу за ребенком выплата материальной поддержки приостанавливается до окончания срока декретного отпуска и/или отпуска по уходу за ребенком.

В случае возникшего непредвиденного заболевания у получателя поддержки, повлекшего за собой нетрудоспособность на срок более 30 (тридцати) календарных дня, выплата материальной поддержки приостанавливается до момента выхода на работу в образовательное учреждение.

8.3. В случае, если в течение 5 (пяти) лет (по номинации «Педагог – наставник» - в течение 2 (двух) лет) после окончания последней выплаты материальной поддержки, трудовой договор с Получателем поддержки прекращается по статьям 80, 81 Трудового кодекса РФ, сумма полученной

материальной поддержки подлежит возврату Плательщику в течение 10 (десяти) календарных дней со дня прекращения трудового договора.

Освобождение от возврата материальной поддержки может быть рассмотрено Комиссией по объективным существенным причинам (заболевание, сложные семейные обстоятельства).

В случае отказа или уклонения Получателя поддержки от добровольного возврата выплаченных средств Плательщику, Организаторы Конкурса принимают предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по его принудительному взысканию.

8.4. Настоящее Положение вступает с момента его утверждения, действует на период проведения Конкурса и реализации Программы, срок начала выплаты материальной поддержки с «01» апреля 2025 года.