

2. Механизмы управления качеством образовательной деятельности							
2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников							
Цели	Наличие цели	Обоснование цели	Соответствие муниципальной цели региональной цели	Мероприятия	Документ	Сроки	ответственные/участники
Наличие муниципальной цели и задач:	–	–	–				
по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников ОО Усть-Лабинского района.	Соответствие педагога требованиям профессионального стандарта	соответствует	Учет педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:	Письмо о проведении опроса. База данных педагогов, прошедших диагностику	июль - август	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по повышению профессионального мастерства педагогических работников	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (учителей начальных классов, учителей – предметников)	Недостатки предметной подготовки современного педагога являются основным риском снижения качества образования обучающихся	соответствует	Учѐт педагогических работников, прошедших повышение квалификации. Учет участия в обучающих мероприятиях (муниципальные семинары, педагогические лаборатории, мастер-классы). Учет участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства ((Учитель года, Лучшие учителя России, Мой лучший урок и др)	Аналитическая справка. Приказ об итогах	ежеквартально	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников	Поддержка молодых педагогов. Реализация программ наставничества. Поддержка методических объединений и / или профессиональных сообществ	Муниципальная сеть профессиональных сообществ педагогов даёт возможность профессионального роста и развития	соответствует	Учет участия молодых педагогов в мероприятиях: муниципальный конкурс «Педагогический дебют», Слѐт молодых педагогов «Территория 46», Фестиваль уроков «Я-наставник»	Приказ об итогах Сборник материалов	декабрь, август	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по поддержке методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов на муниципальном уровне	Поддержка методических объединений и / или профессиональных сообществ	Обеспечение адаптации, закрепление в профессии, профилактику оттока молодых специалистов из образовательных организаций района	соответствует	Учет участия педагогов в заседаниях РМО, тьюторского клуба	Приказ об итогах РМО с мониторингом участия педагогов	ежеквартально	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по организации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне	Организация сетевого взаимодействия. Трансляция опыта работы.	Широкое использование различных формы взаимодействия представителей профессионального сообщества	соответствует	Учет участия педагогов в сетевых мероприятиях (конференциях, фестивалях)  Трансляция опыта работы в рамках сетевого проекта «Движение вверх»	Приказ об итогах мероприятий в рамках проекта "Движение вверх"	июнь, декабрь	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета	Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях	Кадровый дефицит является фактором снижения качества образования, для устранения которого необходимо выявлять кадровые потребности	соответствует	Мониторинг вакансий. Формирование кадрового резерва из числа педагогов-лидеров	Письмо	июнь, декабрь	Езубова Ю.В. Разина А.В. Руководители ОО
по осуществлению научно-методического сопровождения педагогических работников	Осуществление методического сопровождения педагогических работников	Система методического сопровождения педагогических работников обеспечивает повышение профессионального уровня педагогов	соответствует	Учет участия в конференциях. Тиражирование опыта педагогов (публикация статей) Рецензирование методического материала и разработок, публикаций для краевых изданий.	публикации в сборниках. Сертификаты, подтверждающие участие.	июнь, декабрь	Езубова Ю.В. Руководители ОО
Показатели	Наличие показателя/перечня показателей	Соответствие показателей обоснованной цели □	Наличие неэффективных показателей и/или показателей с негативными последствиями	Мероприятия	Документ	Сроки	ответственные/участники

Наличие муниципальных показателей:	–	–	–				
по учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций	1) Доля педагогических работников, принявших участие в процедуре выявления профессиональных дефицитов педагогических работников. 2) Доля педагогических работников, принявших участие в процедуре выявления профессиональных дефицитов педагогических работников, у которых выявлены профессиональные дефициты	соответствует	отсутствуют	Подготовка списков педагогов для участия в оценке предметных компетенций. Создание условий для проведения процедуры оценки предметных компетенций на базе ОО района.	Сформированный список участников. Краевой документ с результатами.	сентябрь	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по повышению профессионального мастерства педагогических работников	1) Доля педагогических работников, для которых составлены ИОМ совершенствования профессионального мастерства, разработанные на основе диагностики профессиональных дефицитов; 2) Доля педагогических работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на устранение профессиональных дефицитов в рамках реализации индивидуальных образовательных маршрутов 3) доля педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства.	соответствует	отсутствуют	Координация участия педагогов в обучающих мероприятиях (Курсы ПК, семинары, конференции, конкурсы и др)	Письмо о направлении на мероприятие. Приказ об итогах обучающего мероприятия	1 полугодие - до 20 декабря , 2 полугодие - до 1 июня	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по осуществлению методической поддержки молодых педагогов/по реализации системы наставничества	1) Доля педагогов - молодых специалистов (от 0 до 3 лет) района, имеющих школьного и муниципального наставника (% от общего числа молодых специалистов); 2) Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	соответствует	отсутствуют	Составление базы данных молодых педагогов ( вновь назначенных), назначение наставников.	База данных молодых педагогов. База данных школ	сентябрь-октябрь	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне	1) Доля педагогов, включенных в сетевое взаимодействие педагогов (ШМО, РМО) на муниципальном уровне; 2) Доля школ, педагоги которых включены в сетевое взаимодействие педагогов (ШМО, РМО); 3) Доля педагогов, принявших участие в мероприятиях регионального и федерального уровня в рамках сетевого взаимодействия.	соответствует	отсутствуют	Отбор педагогов для участия в экспертной деятельности, методических объединениях	Приказ о назначении руководителей РМО, тьюторов, экспертов, участников сетевого взаимодействия	сентябрь - октябрь	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета	1) Фактическое количество педагогических работников; 2) Потребность в педагогических работниках (вакансии); 3) Уровень квалификации педагогических работников (по уровням образования); 4) Уровень квалификации на основе стажа работы; 5) Нагрузка педагогических работников; 6) Средний возраст педагогических работников;	соответствует	отсутствуют	Составление базы данных педагогов	База данных педагогических кадров ОО района	в течение всего периода реализации мероприятий МСОКО	Езубова Ю.В. Разина А.В. Руководители ОО
<b>Методы сбора и обработки информации</b>	<b>Наличие описания методов сбора информации</b>	<b>Наличие описания методов обработки информации</b>	<b>Использование информационных систем для сбора информации</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Документ</b>	<b>Сроки</b>	<b>ответственные/участники</b>

Наличие методов сбора и обработки информации по показателям	аналитико-статистические данные об образовательных результатах, отчеты, данные оценочных процедур, процедуры аттестации педагогических работников, опросов участников, тестирований предметных и методических компетенций педагогов	Используются методы: аудит документов, опрос, анкетирование, наблюдение, анализ результатов деятельности, экспертиза.	данные ФСН ОО-1, данные (результаты тестирований) ЦОПМКП и ЦНППМ, данные (курсовая подготовка) ГБОУ ИРО и ЦНППМ информация на официальных сайтах ОО, информация ФИС ФРДО; оперативные данные ГИА;	Проведение анализа полученных результатов тестирования, составление ИОМ, разработка адресных рекомендаций, закрепление наставников,	Приказ о методическом сопровождении педагогов	сентябрь - июнь	Езубова Ю.В. Руководители ОО
<b>Мониторинг показателей</b>	<b>Наличие мониторинга показателей</b>	<b>Наличие сведений о сроках проведения мониторинга показателей</b>	<b>Наличие сведений об использовании результатов мониторинга показателей</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Документ</b>	<b>Сроки</b>	<b>ответственные/участники</b>
Наличие мониторинга показателей (мониторинг по неэффективным показателям и/или показателям с негативными последствиями не учитывается):		–	–				
по учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций	мониторинг по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	апрель-май	Анализ результатов мониторинга служит основанием для разработки и реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников	Проведение мониторинга среди педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций	Письмо о проведении мониторинга	апрель-май	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по повышению профессионального мастерства педагогических работников	1) мониторинг по учёту индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогов, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов 2) мониторинг по учёту педагогов, прошедших профессиональную переподготовку образовательным программам педагогической направленности;	апрель-май	Для оказания адресной методической поддержки педагогических работников в процессе повышения их квалификации и педагогического мастерства при реализации ИОМ, учитывающих выявленные профессиональные дефициты.	Проведения мониторинга выполнения всех позиций, указанных в ИОМ	ИОМ (индивидуальный образовательный маршрут)	апрель-май	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по осуществлению методической поддержки молодых педагогов/по реализации системы наставничества	1) мониторинг по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников	август - сентябрь	Для оказания адресной методической поддержки вновь назначенным педагогам	Проведение мониторинга разработанных программ наставничества	План работы с молодыми педагогами. План работы наставнического (тьюторского) центра	август - сентябрь	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне	1) мониторинг по реализации сетевого взаимодействия педагогов (РМО, профессиональных сообществ педагогов) на уровне района; 2) мониторинг по вовлечению педагогов в экспертную деятельность;	декабрь, май	Для оказания адресной методической помощи педагогам, испытывающим профессиональные дефициты. Отбор педагогов, имеющих высокий уровень предметных компетенций	Проведение мониторинга деятельности руководителей РМО, тьюторов, экспертов.	Планы работы РМО по предметам.	декабрь, май	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета	1) мониторинг по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях района.	июнь - август	для оказания адресной помощи школам, имеющим вакансии учителей, воспитателей, педагогов ДО	проведение мониторинга выявления вакансий	база данных вакансий	июнь - август	Езубова Ю.В. Разина А.В. Руководители ОО
<b>Анализ результатов мониторинга</b>	<b>Наличие анализа результатов мониторинга показателей</b>	<b>Использование элементов кластеризации при проведении анализа</b>	<b>Выявление факторов, влияющих на результаты анализа</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Документ</b>	<b>Сроки</b>	<b>ответственные/участники</b>
Наличие анализа результатов мониторинга показателей:	–	–	–				
по учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций	Анализ результатов мониторинга показателей по учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций с учетом элементов кластеризации	Результаты мониторинга используются для оказания адресной методической поддержки педагогам с учетом кластеризации (МКШ, УМКШ, гимназия)	определение путей устранения выявленных недостатков по отслеживаемым показателям	Анализ результатов, полученных по итогам диагностики	Приказ о результатах диагностики, полученных от ЦНППМ	Апрель-май 2022	Езубова Ю.В. Руководители ОО

по повышению профессионального мастерства педагогических работников	Анализ результатов мониторинга показателей по повышению профессионального мастерства педагогов с учетом элементов кластеризации	Результаты мониторинга используются для оказания адресной методической поддержки педагогам с учетом кластеризации (МКШ, УМКШ, гимназия)	определение путей устранения выявленных недостатков по отслеживаемым показателям	Координация выполнения всех позиций, указанных в ИОМ	Приказ об итогах участия в обучающих мероприятиях (КПК, семинарах, конкурсах)	июнь	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по осуществлению методической поддержки молодых педагогов/по реализации системы наставничества	Анализ результатов мониторинга по поддержке молодых педагогов/реализации системы наставничества педагогических работников с учетом элементов кластеризации	Результаты мониторинга используются для оказания адресной методической поддержки педагогам с учетом кластеризации (МКШ, УМКШ, гимназия)	определение путей устранения выявленных недостатков по отслеживаемым показателям	Разработка программ наставничества	Аналитическая справка	июнь	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне	Анализ результатов мониторинга показателей по реализации сетевого взаимодействия педагогов (ШМО, РМО) на муниципальном уровне с учетом элементов кластеризации;	Результаты мониторинга используются для оказания адресной методической поддержки педагогам с учетом кластеризации (МКШ, УМКШ, гимназия)	определение путей устранения выявленных недостатков по отслеживаемым показателям	Координация деятельности руководителей РМО, тьюторов, экспертов.	Аналитическая справка. Отчеты по итогам работы РМО	июнь	Езубова Ю.В. Руководители ОО
по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета	Анализ результатов мониторинга по выявлению кадровых потребностей в ОО района с учетом элементов кластеризации	Результаты мониторинга используются для оказания адресной методической поддержки педагогам с учетом кластеризации (МКШ, УМКШ, гимназия)	определение путей устранения выявленных недостатков по отслеживаемым показателям	определение потребностей в кадрах.	Итоговый мониторинг вакансий	июнь - август	Езубова Ю.В. Разина А.В. Руководители ОО
<b>Адресные рекомендации по результатам анализа</b>	<b>Наличие рекомендаций/материалов</b>	<b>Адресность рекомендаций/материалов</b>	<b>Учет результатов анализа при разработке рекомендаций/материалов</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Документ</b>	<b>Сроки</b>	<b>ответственные/участники</b>
Наличие адресных рекомендаций, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей	По улучшению качества профессиональной деятельности; построению профессиональных траекторий	Персонифицированная модель адресных рекомендаций (с учетом специфики ОО)	Обеспечение учета результатов анализа	Разработка рекомендаций с учетом результатов диагностики	Методические рекомендации по организации работы с педагогами, нуждающимися в повышении профессиональной	Июль-август 2022	Езубова Ю.В. Руководители ОО
Наличие рекомендаций по использованию успешных практик, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей	По совершенствованию методической работы и содействию педагогам в их профессиональном развитии, оказанию им адресной	Персонифицированная модель адресных рекомендаций (с учетом специфики ОО)	Обеспечение учета результатов анализа	Создание банка передовых и успешных практик по преодолению профессиональных	Методические рекомендации по использованию успешных практик	Июль-август 2022	Езубова Ю.В. Руководители ОО
Наличие методических и иных материалов, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей	По разработке муниципальных «дорожных карт» реализации комплекса мер по повышению качества образования в образовательных организациях, созданию условий реализации образовательных программ	Персонифицированная модель адресных рекомендаций (с учетом специфики ОО)	Обеспечение учета результатов анализа	Создание виртуального методического кабинета с наличием методических материалов	Методические материалы наставников (сборник уроков, занятий внеурочной деятельности).	Июль-август 2022	Езубова Ю.В. Руководители ОО
<b>Меры, мероприятия</b>	<b>Наличие мер/мероприятий</b>	<b>Наличие сведений о сроках реализации</b>	<b>Наличие сведений об ответственных/участниках</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Документ</b>	<b>Сроки</b>	<b>ответственные/участники</b>
Проведение мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников	Проведение информационно-просветительских мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования.	В течение всего периода реализации мероприятий МСОКО,	Езубова Ю.В. Руководители ОО	Информационно-просветительские мероприятия по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования.	Приказы, информационные письма	В течение всего периода реализации мероприятий МСОКО,	Езубова Ю.В. Руководители ОО
Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников	Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников (муниципальный этап);	В течение всего периода реализации мероприятий МСОКО,	Езубова Ю.В. Руководители ОО	Конкурсы профессионального мастерства педагогических работников (муниципальный этап);	Приказы, информационные письма	В течение всего периода реализации мероприятий МСОКО,	Езубова Ю.В. Руководители ОО
Принятие мер, направленных на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества	Организация работы Ассоциации молодых специалистов (Слёт, фестиваль). Конкурс "Педагогический дебют". Консультации для молодых педагогов.	В течение всего периода реализации мероприятий МСОКО,	Езубова Ю.В. Руководители ОО	Работа Ассоциации молодых специалистов (Слёт, фестиваль). Конкурс "Педагогический дебют". Консультации для молодых педагогов.	Приказы, информационные письма	В течение всего периода реализации мероприятий МСОКО,	Езубова Ю.В. Руководители ОО
Организация методической помощи методическим объединениям образовательных организаций, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне муниципалитета	Проведение круглых столов, заседаний рабочих групп	В течение всего периода реализации мероприятий МСОКО,	Езубова Ю.В. Руководители ОО	Заседания рабочих групп	Приказы, информационные письма	В течение всего периода реализации мероприятий МСОКО,	Езубова Ю.В. Руководители ОО

Организация методической работы с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся	Подготовка методических рекомендаций, индивидуальных профессиональных траекторий	В течение всего периода реализации мероприятий МСОКО,	Езубова Ю.В. Руководители ОО	Разработка методических рекомендаций, индивидуальных профессиональных траекторий.	Приказы, информационные письма	В течение всего периода реализации мероприятий МСОКО,	Езубова Ю.В. Руководители ОО
Проведение мероприятий, направленных на повышение качества научно-методического сопровождения педагогических работников	Проведение педагогических лабораторий, подготовка методических рекомендаций	В течение всего периода реализации мероприятий МСОКО,	Езубова Ю.В. Руководители ОО	Педагогические лаборатории. Методические советы по внесению в банк данных материалов педагогов.	Приказы, информационные письма	В течение всего периода реализации мероприятий МСОКО,	Езубова Ю.В. Руководители ОО
Принятие мер, направленных на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях	Проведение работы по формированию кадрового резерва, организация профильных педагогических классов, проведение конкурсного отбора на должности руководителей	В течение всего периода реализации мероприятий МСОКО,	Езубова Ю.В. Разина А.В. Руководители ОО	Мероприятия, по формированию кадрового резерва. Конкурсный резерв	Приказы, информационные письма	В течение всего периода реализации мероприятий МСОКО,	Езубова Ю.В. Разина А.В. Руководители ОО
<b>Управленческие решения</b>	<b>Наличие управленческих решений</b>	<b>Наличие сведений о сроках реализации</b>	<b>Наличие сведений об ответственных/участниках</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Документ</b>	<b>Сроки</b>	<b>ответственные/участники</b>
Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа	Классификация ОО по педагогическому составу (квалификация, аттестация, участие в профкурсах, наличие выступления и публикаций)	июль - сентябрь	специалисты УО, методисты МБУ ЦРО	Муниципальный Форум "Я делаю так" (лучшие практики - высокие результаты). Поощрение тьюторов, наставников, руководителей РМО, экспертов.	Рейтинг "Вклад ОО"	июль - сентябрь	Езубова Ю.В. Разина А.В. Руководители ОО
<b>Анализ эффективности принятых мер</b>	<b>Наличие анализа эффективности мер/мероприятий</b>	<b>Наличие сведений о сроках проведения анализа эффективности мер/мероприятий</b>	<b>Определение проблемы по итогам проведенного анализа</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Документ</b>	<b>Сроки</b>	<b>ответственные/участники</b>
Проведение анализа эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений	Проведение анализа эффективности принятых мер (качественный анализ достижения показателей )	июль - сентябрь	специалисты УО, методисты МБУ ЦРО	Анализ эффективности принятых мер (качественный анализ достижения показателей )	Разработка приказа о проведении анализа эффективности принятых мер (качественный анализ достижения показателей )	июль-сентябрь	Езубова Ю.В. Разина А.В. Руководители ОО